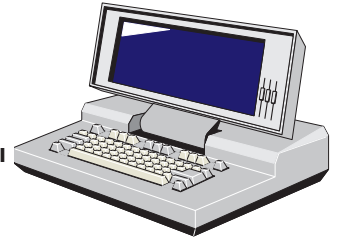


NEA της



Τα NEA της ΕΤΗΠΤΑ συντάσσονται από Συντακτική Επιτροπή Μελών της Ένωσης με υπεύθυνο τον συνάδελφο Χρ. Αμαραντίδη.
Τηλ. 32.32.225, FAX: 32.32.561



Διανέμεται δωρεάν

ΜΑΡΤΙΟΣ-ΑΠΡΙΛΙΟΣ-ΜΑΪΟΣ-ΙΟΥΝΙΟΣ 2007, Αριθ. φυλ. 36-37, Αριστειδίου 10-12, 105 59 - ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1931

Στόχοι με σύνεση και αγωνιστικότητα για ένα καλύτερο αύριο

Όπως έγινε γνωστό συγκροτήθηκε σε Σώμα στις 22 Μαΐου 2007 το νέο Δ.Σ. της ΕΤΗΠΤΑ που προήλθε μετά τις πρόσφατες αρχαιρεσίες. Ο Ενωτικός Συνδυασμός Τεχνικών Τύπου αισθάνεται δικαιωμένος από τη στήριξη των μελών του Σωματείου καθώς απέσπασε τις 11 από τις 13 έδρες πετυχαίνοντας άνετη πλειοψηφία. Το νέο Δ.Σ. έχοντας για πρόεδρο τον Γιώργο Μυλωνά - για δεύτερη συνεχή θη-

τεία - αποτελείται από έμπειρα στελέχη αλλά και ικανούς νέους συναδέλφους, συνδυάζοντας έτσι την πείρα με τις νέες ιδέες ούτως ώστε με μεγαλύτερη όρεξη να παλέψει για τα προβλήματα του κλάδου. Η προηγούμενη θητεία μας ήταν άκρως επιδομητική, καθώς μέσα σε δύσκο-

Του ΚΩΣΤΑ ΒΛΑΧΟΥ
Αναπληρωτής Γραμματέας
της ΕΤΗΠΤΑ

λες συνθήκες πετύχαμε να δώσουμε λύσεις σε μεγάλα και μικρότερα προβλήματα του κλάδου μας. Όπως είναι γνωστό, λύθηκε το πρόβλημα της «ΕΛΕΥΘΕΡΟ-ΤΥΠΙΑΣ» που για χρόνια ταλαιπωρούσε τους συναδέλφους μας τεχνικούς. Επίσης, έγιναν με επιτυχία πολλές πα-

ρεμβάσεις σε εφημερίδες όπου υπήρχαν απολύσεις, εκκρεμότητες πληρωμών κ.λπ. Τέλος, αξίζει ιδιαίτερη αναφορά στην κοινή στάση όλου του Δ.Σ. και των εκπροσώπων μας στο ΤΑΤΤΑ, όπου παρά τις έντονες πιέσεις αρνηθήκαμε να τοποθετήσουμε μέρος των αποθεματικών σε αμφίβολες, και όπως αποδείχθηκε, παρόντες επενδύσεις, που θα είχαν αποτέλεσμα να χαθεί μέρος των αποθεμα-

τικών σε βάρος των εργαζομένων και συνταξιούχων του κλάδου μας. Επειδή όμως το «σήμερα» είναι πιο κοντά στο «αύριο» στο νέο Δ.Σ. χρειαζόμαστε - λαμβάνοντας, υπόψη τις υπάρχουσες συγκυρίες - ν' αξιολογήσουμε σωστά την κατάσταση και να εργαστούμε μεθοδικά για τους επόμενους στόχους που είναι:

Συνέχεια στη σελίδα 2

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ένωσης Τεχνικών Ημερήσιου και Περιοδικού Τύπου Αθηνών (Ε.Τ.Η.Π.Τ.Α.) συνεδρίασε στις 22-5-2007 και συγκροτήθηκε σε Σώμα ως εξής:

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Μυλωνάς Γεώργιος
Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	Κοντός Χαράλαμπος
Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	Θεοφανίδης Άγγελος
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	Αμαραντίδης Χρήστος
ΑΝΑΠΛ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	Βλάχος Κωνσταντίνος
ΤΑΜΙΑΣ	Μελετόπουλος Αθανάσιος
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΙ	Ανδρουτσόπουλος Κώστας
	Δουμένης Γιάννης
	Νίνος Βασίλης
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΔΗΜ. ΣΧΕΣΕΩΝ	Ρώτα Κατερίνα
ΕΦΟΡΟΣ	Φιλίππιδης Ιωάννης
ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ	Παπακυριάκου Χρήστος
	Τουλούπης Δημήτριος
Για την Εξελεγκτική Επιτροπή	
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	Μπαρμπής Γεώργιος
ΜΕΛΗ	Βουργέντης Γιάννης
	Φιλιπποπόλιτης Πέτρος

Εκπρόσωποι ΤΑΤΤΑ

Κατά τα αποτελέσματα των Εκλογών για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΑΤΤΑ εκλέγονται ως εκπρόσωποί μας οι:

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΑΚΤΙΚΟΙ	Μυλωνάς Γιώργος
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΤΑΚΤΙΚΟΙ	Αμαραντίδης Χρήστος
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ	Θεοκάρης Όθωνας
	Ρώτα Αικατερίνη (Κάτια)
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ	Μελετόπουλος Αθανάσιος
	Φιλίππιδης Ιωάννης

Με νέα μέλη (και πορεία) η ΕΤΗΠΤΑ

Στο διάβα των χρόνων της ιστορίας του κλάδου μας, μεγαλόπνοα άτομα με επιμονή και αγώνα κατέκτησαν «άπιαστα όνειρα» και κατέστησαν τον κλάδο μας την τέταρτη εξουσία. Οι εποχές αλλάζουν, γίνονται ολοένα και πιο απαιτητικές, πιο σκληρές για τους εργαζόμενους, όμως πάντα θα υπάρχουν οραματιστές και αγωνιστές που θα δίνουν καθημερινό αγώνα, για να μη χαθεί τίποτα από τα κεκτημένα και να ωφεληθούμε τα μέγιστα από τις προκλήσεις των νέων καιρών. Άλλωστε όλοι μας έχουμε δικαίωμα και μερίδιο από την πραγματοποίηση του ονείρου.

Μία νέα σελίδα άρχισε να γράφεται για την Ε.Τ.Η.Π.Τ.Α. μετά τις εκλογές της 14ης Μαΐου. Μία καινούργια αρχή διαγράφεται με την είσοδο έξι νέων μελών στο διοικητικό συμβούλιο του Σωματείου, Ανδρουτσόπουλος Κώστας, Δουμένης Γιάννης, Νίνος Βασίλης, Χρήστος Παπακυριάκος, Ρώτα Αικατερίνη (εργαζόμενοι), Φιλίππιδης Γιάννης (συνταξιούχος). Νέα άτομα, χωρίς προκαταλήψεις και παρελθόν, με μεράκι και όρεξη για δουλειά, με όνειρα και στόχους. Χωρίς να ποδηγετούνται και να καθοδηγούνται από κόμματα και φατρίες. Σκοπός ολόκληρου του διοικητικού συμβουλίου είναι το συμφέρον του κλάδου και του ασφαλιστικού μας φορέα, χωρίς μικρόψυχες αντιπαραθέσεις.

Η ανανέωση αυτή έγινε σε μία εποχή, η οποία χαρακτηρίζεται από αλλαγές. Αλλαγές σημαντικές στους χώρους εργασίας και στο χώρο των Ασφαλιστικών Ταμείων. Έχουμε υποχρέωση, όχι απλώς να συμμετέχουμε σε αυτές τις αλλαγές, ή να εί-

μαστε παρατηρητές, αλλά να γίνουμε πρωταγωνιστές και πρωτεργάτες. Να οριοθετήσουμε ΕΜΕΙΣ τις βάσεις, τους κανόνες και τις προϋποθέσεις για ένα καλύτερο αύριο, στους δύσκολους καιρούς που διάγουμε στο χώρο του εντύπου και του ηλεκτρονικού Τύπου. Να περιφρουρήσουμε τα κεκτημένα μας, να διεκδικήσουμε και να κερδίσουμε, με πείσμα και αποφασιστικότητα, νέες θέσεις και προτάσεις. Να θωρακίσουμε το Ταμείο μας και να αυξήσουμε τις παροχές προς τα μέλη του. Να ηγηθούμε στη νέα κίνηση ανανέωσης και να χαράξουμε τις καινούργιες κατευθυντήριες γραμμές στο χώρο μας.

Κουβαλώντας, λοιπόν, στους ώμους μας μία βαριά κληρονομιά, έχουμε την υποχρέωση σε αυτούς που «έφυγαν», να συνεχίσουμε το έργο τους, ακολουθώντας το δρόμο που χάραξαν για μας, προσαρμοσμένοι πάντοτε στις απαιτήσεις της εποχής. Αντίστοιχα, υποχρεούμεθα, να αφήσουμε το δικό μας κληροδότημα σε αυτούς που θα ακολουθήσουν το έργο μας να είναι λαμπρός φαινοστάτης και οδηγός για τους συνεχιστές μας.

Φιλίππιδης Κ. Ιωάννης

«Ομπρός να γίνουμε ο τρανός στρατός που θα νικήσει...
...Μπρος, τα κοντιά σας στους σκαρμούς και αρχίστε όλοι μαζί.
'Η θα κάνουμε κάτι μεγάλο
'Η δεν θα γυρίσουμε πίσω.»
Σικελιανός

Τράπεζα Αίματος και στο Σωματείο μας

Αγαπητοί συνάδελφοι, ωρίμασε η ιδέα να αποκτήσουμε και εμείς όπως τόσες άλλες κοινωνικές ομάδες, επιχειρήσεις και σωματεία, τη δική μας Τράπεζα Αίματος. Οι ετήσιες ανάγκες σε αίμα στη χώρα μας είναι περίπου 600.000 φιάλες. Το αίμα αυτό πρέπει να συλλεγεί από υγιείς αιμοδότες διότι τρόπος να παραχθεί τεχνητό αίμα δεν υπάρχει. Επιπλέον, τα αποθέματα αίματος της χώ-

ρας μας και η διακίνησή τους, όπως και σε όλη την Ευρώπη εξάλλου, ευρίσκεται αποκλειστικά και μόνον υπό κρατικό έλεγχο και απαγορεύεται από την Ελληνική Νομοθεσία η χρηματική συναλλαγή στην εξεύρεση και διαχείρισή του. Όλες οι Τράπεζες Αίματος είναι Κρατικές και ανήκουν σε νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. Ως εκ τούτου και προκειμένου να βοηθήσουμε τους πάσχοντες συναδέλφους μας



και μέλη της οικογένειά τους που χρειάζονται άμεσα αίμα λόγω π.χ. τροχαίου ατυχήματος ή οιασδήποτε χειρουργικής επέμβασης ή τίσων άλλων νοσημάτων όπως αναιμίες, κληρονομικές αιμοσφαιρινοπάθειες κ.λπ., αποφασίσαμε τη δημιουργία δικής μας Τράπεζας Εθελοντών Αιμοδοτών με έδρα το Γενικό Νοσοκομείο Πατησίων.

Συνέχεια στη σελίδα 2

Στόχοι με σύνεση και αγωνιστικότητα για ένα καλύτερο αύριο

Συνέχεια από τη σελίδα 1

- α) Η νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία πρέπει να περιλαμβάνει εκτός των οικονομικών ζητημάτων και ορισμένα δίκαια για τους εργαζόμενους θεσμικά αιτήματα, τα οποία στο πέρασμα του χρόνου όχι μόνο αυξάνονται, αλλά γίνονται και πιο σύνθετα.
- 2) Την ίδρυση Τράπεζας Αίματος για τα μέλη του σωματείου μας και τις οικογένειές τους. Η εμπειρία μου σαν μέλος του Δ.Σ. τα τελευταία χρόνια έδειξε ότι είναι απαραίτητη η ύπαρξή της, μια και η προσφορά αίματος στην ουσία γίνεται προσφορά ζωής.
- 3) Την αξιοποίηση του βου ορόφου και τη μετατροπή του σε αίθουσα συνεδριάσεων των μελών μας.
- 4) Την ουσιαστική συμμετοχή μας για τη μετεξέλιξη του διασωματειακού σε συνδικάτο Τύπου. Επειδή πολλοί κόπτονται περισσότερο στα λόγια και λιγότερο στις πράξεις, ελπίζουμε το νέο Δ.Σ. της ΕΣΗΕΑ να διαδραματίσει ακόμη πιο ουσιαστικό ρόλο προς τη σωστή κατεύθυνση.
- 5) Το Ασφαλιστικό είναι ένα ζήτημα που πρόκειται να αντιμετωπίσουμε, όπως και οι υπόλοιποι κλάδοι εργαζομένων στο άμεσο μέλλον. Όποιο και αν είναι το αποτέλεσμα των εκλογών (που όπως

όλοι πιστεύουν θα διεξαχθούν το φθινόπωρο) ένα από τα πρώτα μελήματα της νέας κυβέρνησης θα είναι να ανοίξει το φάκελο του Ασφαλιστικού. Η Ε.Ε. αλλά και άλλοι διεθνείς οργανισμοί πιέζουν προς αυτή την κατεύθυνση. Οι επικείμενες δομικές αλλαγές (αύξηση ορίων ηλικίας, εξομείωση ανδρών - γυναικών, αλλαγή λίστες βαρέων και ανθυγιεινών, ενοποίηση ταμείων κ.λπ.). Το τελευταίο πρέπει να το δούμε προς την κατεύθυνση της ενοποίησης με τα υπόλοιπα ταμεία του διασωματειακού. Φυσικά, επειδή υπάρχουν και πρακτικά προβλήματα (άλλα ταμεία είναι ισχυρά μεταξύ αυτών το ΤΑΤΤΑ, άλλα πολύ λιγότερο) χρειάζεται να γίνουν σοβαρές μελέτες που θα αφορούν και την περιθώρια ούτως ώστε, όχι μόνο να προστατεύσουμε, αλλά να αναβαθμίσουμε τις παροχές μας. Ίσως η ενοποίηση των ταμείων να αποτελέσει και ένα ακόμη πιο ουσιαστικό βήμα για τη δημιουργία του συνδικάτου Τύπου. Επειδή, πιστεύω ότι βρισκόμαστε μπροστά σε ραγδαίες εξελίξεις στο νέο Δ.Σ. θα σταθούμε μπροστά τους με αγωνιστικότητα, αποφασιστικότητα και όπου χρειαστεί ευελιξία. Όμως και οι 13 του Δ. Συμβουλίου καθώς και οι εκπρόσωποι στο Ταμείο μας χρειάζομαστε τη στήριξη όλων των εργαζομένων και συνταξιούχων του κλάδου μας. Για να κάνουμε τη φωνή μας όχι απλώς δυνατή, αλλά βροντερή.

Αποτελέσματα Εκλογών ΕΤΗΠΤΑ

"ΕΝΩΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΤΥΠΟΥ"

Ψήφοι 506

1) ΜΥΛΩΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	399	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
2) ΡΩΤΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ (ΚΑΤΙΑ)	284	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
3) ΑΜΑΡΑΝΤΙΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	279	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
4) ΒΛΑΧΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	256	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
5) ΘΕΟΦΑΝΙΔΗΣ ΑΓΓΕΛΟΣ - ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	246	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
6) ΜΕΛΕΤΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	241	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
7) ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	194	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
8) ΝΙΝΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	185	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
9) ΔΟΥΜΕΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	177	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
10) ΓΙΑΓΤΖΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	161	
11) ΚΕΦΑΛΑΣ ΙΑΚΩΒΟΣ (ΒΑΚΗΣ)	84	
12) ΓΚΑΒΟΥΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	76	
13) ΝΤΕΜΙΡΗ ΧΡΥΣΑΝΘΗ	76	
14) ΒΟΥΡΓΕΝΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	66	
15) ΑΠΕΣΑΚΗΣ ΦΩΤΗΣ	62	
16) ΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗΣ ΑΝΔΡΟΝΙΚΟΣ	60	
17) ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	51	
18) ΠΑΝΤΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	51	
19) ΚΑΠΝΙΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	43	
20) ΤΣΙΑΜΤΣΙΟΥΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	36	

ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ

1) ΦΙΛΙΠΠΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	248	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
2) ΚΟΝΤΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	223	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
3) ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΛΙΤΗΣ ΠΕΤΡΟΣ	182	
4) ΜΠΑΡΜΠΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	56	

ΕΞΕΛΕΓΤΙΚΗ

1) ΜΠΑΡΜΠΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	250	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
2) ΦΙΛΙΠΠΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ *	208	
3) ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΛΙΤΗΣ ΠΕΤΡΟΣ	199	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
4) ΒΟΥΡΓΕΝΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ **	118	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
5) ΓΚΑΒΟΥΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	76	
6) ΑΠΕΣΑΚΗΣ ΦΩΤΗΣ	53	

* Εξελέγη αλλά παραιτήθηκε λόγω εκλογής του στο Δ.Σ.

** Εκλέγεται μετά την παραίτηση του συναδέλφου Φιλιππίδη.

"ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΤΥΠΟΥ ΑΘΗΝΩΝ"

Ψήφοι 129

1) ΤΟΥΛΟΥΠΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	102	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
2) ΠΑΠΑΚΥΡΙΑΚΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ *	66	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
3) ΚΟΡΙΔΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	66	
4) ΑΓΚΑΒΑΝΑΚΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ (ΛΑΚΗΣ)	51	
5) ΜΠΕΛΙΚΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	47	
6) ΚΡΑΟΥΝΑΚΗ ΑΓΑΠΗ	36	
7) ΣΤΑΜΟΥ ΡΙΤΑ	34	
8) ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ	33	
9) ΜΠΑΛΜΑΤΙΝΗ ΙΩΑΝΝΑ	31	
10) ΒΕΛΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	24	
11) ΔΗΜΗΤΡΑΚΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ	24	

ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ

1) ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	78	
2) ΣΚΟΡΔΙΛΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ	62	
3) ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	20	

ΕΞΕΛΕΓΤΙΚΗ

1) ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	58	
2) ΣΚΟΡΔΙΛΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ	45	

* Κατόπιν κληρώσεως

Αποτελέσματα εκπρόσωποι ΤΑΤΤΑ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΑΚΤΙΚΟΙ

1) Μυλωνάς Γιώργος	422	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
2) Αμαραντίδης Χρήστος	277	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
3) Τουλούπης Δημήτριος	135	

ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΤΑΚΤΙΚΟΙ

1) Θεοχάρης Όθωνας	278	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
2) Κοντός Χαράλαμπος	148	
3) Κωνσταντίνος Στυλιανός	81	

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΑΓΛΗΡΩΤΕΣ

1) Ρώτα Αικατερίνη (Κάτια)	261	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
2) Μελετόπουλος Αθανάσιος	234	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
3) Κορίδης Ανδρέας	141	
4) Βλάχος Κωνσταντίνος	118	

ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΑΝΑΓΛΗΡΩΤΕΣ

1) Φιλιππίδης Ιωάννης	308	ΕΚΛΕΓΕΤΑΙ
2) Χριστοδουλάκης Σταύρος	151	

Τράπεζα Αίματος και στο Σωματείο μας

Συνέχεια από τη σελίδα 1

Σκοπός της Τράπεζας Αίματος εθελοντών αιμοδοτών του Σωματείου είναι να εξυπηρετούνται άμεσα οι ανάγκες των μελών και της οικογένειά τους από το απόθεμα που θα δημιουργηθεί καταθέτοντας αίμα στο Τμήμα Αιμοδοσίας του Γεν. Νοσοκομείου Πατησίων (πρώην Νοσοκομείο Εκκλησίας της Ελλάδος), Χαλκίδος 15-17, Άνω Πατήσια (έναντι Ηλεκτρικού Α. Πατήσια). Το συγκεκριμένο νοσοκομείο επελέγη λόγω της θέσης του σε εύκολα προσβάσιμο σημείο της Αθήνας (Σταθμός Ηλεκτρικού) και της αποδεδειγμένης εμπειρίας του σε οργάνωση Τραπεζών εθελοντών αιμοδοτών σε άλλες μεγάλες και μικρές επιχειρήσεις και σωματεία.

Τα μέλη μας θα ενημερώνονται από την εφημερίδα του Σωματείου και θα καταθέτουν αίμα στο νοσοκομείο για λογαριασμό της Τράπεζάς μας σε ημερομηνίες και ώρες που θα ανακοινώνονται από αυτήν. Μετά την πρώτη αιμοδοσία θα εφοδιάζονται με κάρτα εθελοντή αιμοδότη της Εθνικής



Υπηρεσίας Αιμοδοσίας και θα καταγράφονται σε αυτήν όλες οι αιμοδοσίες τους.

Η εξυπηρέτηση των αιμοδοτών προς τα άλλα νοσοκομεία της χώρας θα γίνεται μετά τηλεφωνικής επικοινωνίας με το μέλος που θα οριστεί ως υπεύθυνος για την Τρά-

πεζα Αίματος του Σωματείου.

Ελπίζουμε ότι η καθαρά ανθρωπιστική αυτή προσπάθειά μας θα βρει ανταπόκριση από τα μέλη μας και θα πλαισιωθεί και ενισχυθεί με τον χρόνο, προσελκύοντας όλο και περισσότερους συνειδητούς εθελοντές αιμοδότες.

Το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο της ΕΤΗΠΤΑ είναι:
e-mail: etipta21@tellas.gr
website: www.etipta.gr

Η εκτύπωση, βιβλιοδεσία και χαρτί για την έκδοση «ΝΕΑ ΤΗΣ ΕΤΗΠΤΑ» είναι ευγενής προσφορά του συναδέλφου ΝΙΚΟΥ ΣΜΥΡΝΗ

ΝΕΑ ΤΗΣ ΕΤΗΠΤΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ: ΕΤΗΠΤΑ

ΕΚΔΟΤΗΣ: ΑΓΓΕΛΟΣ-ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΘΕΟΦΑΝΙΔΗΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ: ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΜΑΡΑΝΤΙΔΗΣ

Συντάσσειται:

Από συντακτική επιτροπή

ΥΠΕΥΘ. ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟΥ: ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΡΩΤΑ

Επιστολές - αλληλογραφία

Αριστείδου 10-12, 2ος όροφ. Τηλ.: 32.32.282, FAX: 3232561

Από την Πόλη στην «Αιώνια πόλη»

Ενας δεσμός που δημιουργήθηκε πέρσι και συνεχίζεται φέτος από το Σωματείο μας

ΑΠΟ 3/9
ΕΩΣ 10/9/2007

Η Ένωση Τεχνικών Ημερήσιου και Περιοδικού Τύπου Αθηνών πραγματοποιεί δήμερη οδική εκδρομή στην Ιταλία

ΒΕΡΟΝΑ-ΒΕΝΕΤΙΑ-ΦΛΩΡΕΝΤΙΑ-ΣΙΕΝΑ-ΡΩΜΗ-ΠΟΜΠΗΪΑ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ένωσης Τεχνικών Ημερήσιου και Περιοδικού Τύπου Αθηνών αποφάσισε να πραγματοποιήσει δήμερη οδική εκδρομή στην Ιταλία (Βερόνα - Φλωρεντία - Σιένα - Ρώμη - Πομπηΐα), με αναχώρηση από την Αθήνα την **Δευτέρα 3 Σεπτεμβρίου 2007**.

Το αναλυτικό πρόγραμμα έχει ως εξής:

1η ημέρα (Δευτέρα 3/9): ΑΘΗΝΑ - ΠΑΤΡΑ - ΑΝΚΟΝΑ - ΕΝ ΠΛΩ: Συγκέντρωση στην πλατεία Καραϊσκάκη (είσοδο ξενοδοχείου STANLEY) και αναχώρηση στις 8:30 π.μ. για το λιμάνι του προορισμού μας, την Πάτρα. Επιβίβαση στο πλοίο, τακτοποίηση στις καμπίνες και απόπλους για το λιμάνι της Ανκόνα. Στον ελεύθερο χρόνο σας μπορείτε να διασκεδάσετε στους πολυτελείς χώρους αναψυχής του πλοίου. Διανυκτέρευση εν πλω.

2η ημέρα (Τρίτη 4/9): ΑΝΚΟΝΑ - ΒΕΡΟΝΑ - ΒΕΝΕΤΙΑ: Άφιξη στο λιμάνι της Ανκόνα και αναχώρηση για την Βερόνα, την πόλη των αιώνων εραστών του Σαίξπηρ. Θα δούμε το ιστορικό κέντρο, την Ρωμαϊκή Αρένα, το αρχοντικό των Καπουλέτων και φυσικά το θρυλικό μπαλκόνι της Ιουλιέτας. Στη συνέχεια, αναχώρηση για την πόλη των Δόγηδων και των Καναλιών, τη Βενετία. Άφιξη, μεταφορά στο ξενοδοχείο, τακτοποίηση στα δωμάτια και χρόνος ελεύθερος για μια πρώτη γνωριμία με την πόλη. Δείπνο, διανυκτέρευση.

3η ημέρα (Τετάρτη 5/9): ΒΕΝΕΤΙΑ (ξενάγηση): Πρόγευμα και ξενάγηση της πανέμορφης Βενετίας. Μεταφορά εξ ιδίων με τα βαπορέτο στην πιο όμορφη συνοικία της Βενετίας, το Καστέλο. Θα επισκεφθούμε την Ιερά Μητρόπολη της Ελλάδας στην Ιταλία, την ελληνορθόδοξη εκκλησία του Αγ. Γεωργίου του Έλληνα και το Ελληνικό Ινστιτούτο. Μέσα από γραφικά καλτερίμια, εκτυφλωτικά κανάλια και αμέτρητα παλάτια θα καταλήξουμε "στο πιο όμορφο σαλόνι του κόσμου" κατά το Ναπολέοντα, την Πιάτσα Σαν Μάρκο. Θα δούμε την βασιλική του Αγ. Μάρκου, τον περίφημο πύργο των Μαυριτανών, την Λιμπερία Σανσοβιάνα βιβλιοθήκη της πόλης, την "τσέκα" το παλιό νομισματοκοπείο, το Καμπανίλε το ψηλότερο κτίριο της πόλης, την Πιασέτα του Αγ. Μάρκου, τις παλιές και νέες φυλακές και βέβαια την διάσημη γέφυρα των στεναγμών. Τέλος, θα καταλήξουμε σε ένα από τα εναπομείναντα εργαστήρια κατασκευής του διάσημου γυαλιού Μουράνο. Χρόνος ελεύθερος για να κάνετε μια βόλτα με τις γόνδολες και να πιείτε ένα ποτό στα διάσημα καφέ της πλατείας. Επιστροφή στο ξενοδοχείο μας. Δείπνο, διανυκτέρευση.

4η ημέρα (Πέμπτη 6/9): ΒΕΝΕΤΙΑ - ΦΛΩΡΕΝΤΙΑ (ξενάγηση): Πρόγευμα και αναχώρηση για την πόλη της Αναγέννησης, τη Φλωρεντία. Με την άφιξή μας θα ξεναγηθούμε στην πόλη, όπου θα γνωρίσουμε από κοντά την Πιάτσα ντε λα Σινιορία, την εκκλησία Σάντα Κρότσε με τους τάφους του Δάντη και του Γαλιλαίου, το Πόντε Βέκιο και την ιστορική πλατεία του Καθεδρικού Ναού με το καμπαναριό, την Παναγία των Λουλουδιών και το ιστορικό Βαπτιστήριο. Στη συνέχεια, θα επισκεφθούμε το σπίτι του Δάντη, μεγάλου φιλοσόφου της Αναγέννησης και θα κάνουμε ένα πέρασμα από το Ναό του Ορσανμικέλε και δεν θα παραλείψουμε να επισκεφθούμε την περίφημη Πιάτσα Ρεπουμπλικα με τα ιστορικά καφέ Gilli και Paszkowski και την περίφημη αψίδα της Ελευθερίας. Άφιξη, μεταφορά στο ξενοδοχείο, τακτοποίηση στα δωμάτια. Δείπνο, διανυκτέρευση.

5η ημέρα (Παρασκευή 7/9): ΦΛΩΡΕΝΤΙΑ - ΣΙΕΝΑ ΡΩΜΗ: Πρόγευμα και αναχώρηση για την πιο μεσαιωνική κωμόπολη της Ιταλίας, την Σιένα από την όμορφη ύπαιθρο της Τοσκάνης. Ο επαρχιακός δρόμος μας οδηγεί στην ύπαιθρο, όπου δεσπόζουν εικόνες απaráμιλλης ομορφιάς, πέτρινες βίλες, μεσαιωνικά κάστρα,

το Πεύκο, κλασική εικόνα της Τοσκάνης και οι αμπελώνες του Κιάντι. Άφιξη στην Σιένα, όπου ένδεκα δρόμοι της συγκλίνουν προς την πανέμορφη Πιάτσα ντελ Κάμπο, την κεντρική πλατεία που πλαισιώνει αρμονικά το υπέροχο Δημαρχείο και θεωρείται μία από τις ωραιότερες πλατείες της Ιταλίας. Εντυπωσιακός είναι και ο μνημειώδης Καθεδρικός Ναός, καθώς και οι εκκλησίες μαυρισμένες από τον χρόνο που μαρτυρούν την αλλοτινή της αίγλη. Χρόνος ελεύθερος και το απόγευμα αναχώρηση για την Αιώνια Πόλη, την Ρώμη. Άφιξη στο ξενοδοχείο, τακτοποίηση στα δωμάτια. Δείπνο, διανυκτέρευση.

6η ημέρα (Σάββατο 8/9): ΡΩΜΗ (ξενάγηση) - ΒΑΤΙΚΑΝΟ (ξενάγηση): Πρόγευμα και αρχίζει η ξενάγησή μας στην Αιώνια Πόλη. Θα ξεκινήσουμε από το μεγαλοπρεπές Κολοσσαίο, την Αρχαία Ρωμαϊκή Αγορά, το Καπιτώλιο, την Πιάτσα Βενέτσια και στη συνέχεια θα δούμε το αρχαίο Ρωμαϊκό Πάνθεον της Ρώμης, εξαιρετικής κατασκευής, την διάσημη Φοντάνα ντι Τρέβι όπου μπορούμε να ρίξουμε ένα νόμισμα, που κατά την παράδοση θα μας φέρει ξανά στην Ρώμη. Λίγο πιο πέρα βρίσκονται τα διάσημα ισπανικά σκαλιά (Πιάτσα ντι Σπάνια), όπου γίνονται οι περίφημες επιδείξεις μόδας. Θα περάσουμε από την Βία ντέι Κοντότι, όπου βρίσκονται όλοι οι διάσημοι οίκοι υψηλής ραπτικής. Εκεί βρίσκεται και το πιο διάσημο και παλιό καφέ της πόλης που δεν είναι άλλο από το καφέ Γκρέκο. Τέλος, θα καταλήξουμε στην Πιάτσα ντελ Πόπολο, όπου βρίσκεται ένας από τους δώδεκα αιγυπτιακούς κίονες που υπάρχουν στην πόλη. Λίγα μέτρα πιο πέρα κυλάει το ποτάμι της Ρώμης, ο Τίβερης, μία εικόνα που σίγουρα θα μας μείνει αξέχαστη. Στη συνέχεια, θα μεταφερθούμε στο ανεξάρτητο κρατίδιο του Βατικανού, όπου θα ξεναγηθούμε στην Βασιλική του Αγ. Πέτρου (η μεγαλύτερη εκκλησία του κόσμου). Θα ξεναγηθούμε στην Εκκλησία και θα δούμε την δεσπέσια κατασκευή του Μιχαήλ Αγγέλου την περίφημη Πιετά και τον μπρούτζινο τεράστιο άμβωνα του Μπερνίνι. Στη συνέχεια, θα μεταφερθούμε στα Μουσεία του Βατικανού, όπου θα δούμε τις αίθουσες των γλυπτών, των χαλιών, των παπύρων, των αυτοκρατόρων και θα καταλήξουμε στην διάσημη Καπέλα Σιζτίνα με τις τοιχογραφίες του Ραφαήλ και του Μιχαήλ Αγγέλου. Τέλος, επιστροφή στο ξενοδοχείο. Δείπνο, διανυκτέρευση.

7η ημέρα (Κυριακή 9/9): ΡΩΜΗ - ΠΟΜΠΗΪΑ (ξενάγηση) - ΜΠΑΡΙ - ΕΝ ΠΛΩ: Πρόγευμα και αναχώρηση για τη νεκρόπολη της Πομπηΐας, όπου θα δούμε το περιμετρικό τείχος, το φόρουμ, την πόρτα Μαρίνα, την έπαυλη των Βέτρι, το Ναό του Απόλλωνα, την αρχαία αγορά, το θέατρο της Πομπηΐας και τις χαρακτηριστικές τοιχογραφίες του 1ου αιώνα π.Χ.. Στη συνέχεια, αναχώρηση για το λιμάνι του Μπάρι, όπου το πλοίο επιστροφής μας περιμένει. Άφιξη, επιβίβαση στο πλοίο, τακτοποίηση στις καμπίνες και απόπλους. Διανυκτέρευση εν πλω. (Αναχώρηση 18.00 ώρα Ιταλίας). **8η ημέρα (Δευτέρα 10/9): ΠΑΤΡΑ - ΑΘΗΝΑ:** Χαρείτε τις ανέσεις του σύγχρονου πλοίου, έως την ώρα που θα φθάσουμε στο λιμάνι αποβίβασης. Άφιξη και άμεση αναχώρηση για τον τελικό προορισμό μας, την Αθήνα.

ΤΙΜΗ ΚΑΤ' ΑΤΟΜΟ	Δίκλινο:	540 ευρώ
	Μονόκλινο:	715 ευρώ
	Παιδί 2-12 ετών:	510 ευρώ

Περιλαμβάνονται

⇒ Μετακινήσεις με πολυτελή πούλμαν του γραφείου μας
⇒ Ναυτιλιακά εισιτήρια γραμμής Πάτρα - Ανκόνα (Super Fast Ferries) κατά την μετάβαση και Μπάρι - Πάτρα (Agoudimos

Ferries) κατά την επιστροφή σε 4-κλινες εσωτερικές καμπίνες με wc / ντουζ (AB4)

⇒ Διανυκτερεύσεις σε ξενοδοχεία 4 ****

⇒ Ημιδιατροφή καθημερινά (πρωινό + 1 γεύμα ή δείπνο), εκτός πλοίου

⇒ Εκδρομές, περιηγήσεις, ξεναγήσεις όπως αναφέρονται στο πρόγραμμα

⇒ Έμπειρο αρχηγό, συνοδό του γραφείου μας

⇒ Τοπικοί Ελληνόφωνοι ξεναγοί στην Φλωρεντία, στην Ρώμη και στην Πομπηΐα

⇒ Λιμενικά τέλη

⇒ Ασφαλιστική κάλυψη αστικής / επαγγελματικής ευθύνης

⇒ Φ.Π.Α.

Δεν περιλαμβάνονται

⇒ Είσοδοι σε μουσεία, χώρους, θεάματα

⇒ Αχθοφορικά, φιλοδωρήματα και ότι αναφέρεται σαν προαιρετικό ή προτεινόμενο

⇒ Βαπορέτο Βενετίας: 20 ευρώ κατ' άτομο (PRIVE)

⇒ Βατικανό: 13 ευρώ κατ' άτομο

⇒ Ακουστικά στο Βατικανό: 1,50 ευρώ κατ' άτομο

⇒ Πομπηΐα: 10 ευρώ κατ' άτομο

⇒ Rome by Night (προαιρετικό): 15 ευρώ κατ' άτομο

Επιβάρυνση καμπίνων, κατ' άτομο (μετ' επιστροφής) σε:

2-κλινη εξωτερική καμπίνα (A2) 65 ευρώ

2-κλινη εσωτερική καμπίνα (AB2) 50 ευρώ

3-κλινη εξωτερική καμπίνα (A3) 45 ευρώ

3-κλινη εσωτερική καμπίνα (AB3) 25 ευρώ

4-κλινη εξωτερική καμπίνα (A4) 35 ευρώ

Σημειώσεις:

⇒ Για να ταξιδέψετε, απαραίτητα πρέπει να έχετε αστυνομική ταυτότητα (με λατινικούς χαρακτήρες) ή διαβατήριο νέου τύπου που έχει εκδοθεί από την αστυνομία.

⇒ Τα παιδιά από 2-12 ετών ταξιδεύουν υποχρεωτικά μόνο με διαβατήριο νέου τύπου (που έχει εκδοθεί από την αστυνομία). Η παιδική τιμή ισχύει όταν το παιδί μοιράζεται το δωμάτιο με 2 ενήλικες.

⇒ Στην εκδρομή μπορούν να συμμετέχουν συγγενικά και φιλικά μας πρόσωπα.

Τρόποι πληρωμής:

⇒ Απαραίτητη προϋπόθεση για την δήλωση συμμετοχής είναι η προκαταβολή 150 ευρώ κατ' άτομο.

⇒ Μέχρι τις 15 Ιουλίου να καταβληθούν επιπλέον 100 ευρώ κατ' άτομο.

⇒ Η εξόφληση θα πρέπει να γίνει 10 ημέρες πριν την αναχώρηση.

⇒ Επίσης, η πληρωμή μπορεί να γίνει και μέσω πιστωτικής κάρτας σε 4 άτοκες δόσεις, μετά από συνεννόηση με τα γραφεία της Ένωσής μας.

Για οποιαδήποτε διευκρίνιση μπορείτε να απευθυνθείτε στους αρμόδιους για την εκδρομή, οι οποίοι είναι οι: Άγγελος Θεοφανίδης (Β' Αντιπρόεδρος), Κατερίνα Ράτα (Σύμβουλος Δημοσίων Σχέσεων), Γιάννης Φιλιππίδης (Εφορος).

● Απαραίτητη είναι η προσκόμιση φωτοτυπίας διαβατηρίου νέου τύπου ή αστυνομικής ταυτότητας με λατινικούς χαρακτήρες.

Δηλώσεις συμμετοχής στα γραφεία της Ένωσης έως 15 Ιουλίου 2007

(Δευτέρα έως Παρασκευή, 11:00 π.μ. - 1:00 μ.μ.)

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Επιμέλεια: ΑΓΓΕΛΟΣ-ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΘΕΟΦΑΝΙΔΗΣ Β' Αντιπρόεδρος, ΚΩΣΤΑΣ ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΣ Οργανωτικός Γραμματέας

Η άδεια των μισθωτών βάσει Ν3302/2004

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΔΕΙΩΝ Α' (Κανονική απασχόληση)

A1. Υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες με συνολική ή προϋπηρεσία μέχρι 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή μέχρι 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη.

Ημερολογιακά έτη (διανύμενα) στον ίδιο εργοδότη	ΗΜΕΡΕΣ ΑΔΕΙΑΣ		ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ
	6ήμερο	50ήμερο	6ήμερο και 50ήμερο	6ήμερο και 50ήμερο
• Πρώτο έτος (από προσλήψεως έως 31/12)	2ημέρες (24/12) κατά μήνα απασχόλησεως μέχρις εξαντλήσεως του συνολικού αριθμού.	20/12 κατά μήνα απασχόλησεως. Στρογγυλοποίηση του προκύπτοντος κάθε φορά γινομένου (αναλόγως προς τον αριθμό των μηνών για τους οποίους ζητείται άδεια) ή χορήγηση 2 ημερών κατά μήνα μέχρις εξαντλήσεως του συνολικού αριθμού ημερών άδειας.	2 ημερομίσθια ή 2/25 του μηνιαίου μισθού για κάθε μήνα απασχόλησεως, από προσλήψεως μέχρι 31/12.	Ποσό ίσο με τις αποδοχές αδειας με το όριο του 1/2 του μισθού, (επί αμοιβής με μισθό) και των 13 ημερομισθίων (επί αμοιβής με ημερομίσθιο)
• Δεύτερο έτος	α) Από 1/1 μέχρι συμπλ. 12μήνου από της προσλήψεως.			
Τμήματα αδειας ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας από 1/1 έως 31/12. Αν δεν χορηγηθούν τμήματα, υποχρεωτική χορήγηση αδειας ως συνόλου μέχρι 31/12. Υπολογισμός συνολικού αριθμού αδειας ως συνόλου μέχρι 31/12. Υπολογισμός συνολικού αριθμού αδειας (25 ή 21 για όλο το έτος) α) μέχρι συμπληρώσεως 12μήνου από προσλήψεως και β) από συμπληρώσεως 12μήνου μέχρι 31/12, με σχετική στρογγυλοποίηση.	2 ημέρες ανά μήνα (24/12)	20/12 κατά μήνα απασχόλησεως. Στρογγυλοποίηση του κάθε φορά προκύπτοντος γινομένου (αναλόγως προς τον αριθμό των μηνών για τους οποίους ζητείται άδεια)	α) Από 1/1 έως συμπλ. 12μήνου: 2 ημερομίσθια (24/12) ή 2/25 του μηνιαίου μισθού για κάθε μήνα απασχόλησεως.	Ποσόν ίσο με τις αποδοχές αδειας μέχρι συμπληρώσεως του ορίου του 1/2 του μισθού (επί αμοιβής με μισθό) και των 13 ημερομισθίων (επί αμοιβής με ημερομίσθιο).
	β) Από συμπλ. του 12μήνου μέχρι 31/12			
	6ήμερο	50ήμερο	β) Από συμπλ. 12μήνου μέχρι 31/12: 25/12 ημερομίσθια ή 2,08333/25 του μηνιαίου μισθού για κάθε μήνα απασχόλησεως. Συνολικώς για όλο το έτος 25 ημερομίσθια ή 1 μηνιαίος μισθός	
• Τρίτο έτος και επόμενα έτη	6ήμερο	50ήμερο	6ήμερο και 5ήμερο	6ήμερο και 50ήμερο
Ολόκληρη άδεια σε οποιοδήποτε χρονικό σημείο του έτους, ακόμη και την 1/1	μέχρι συμπλ. 24 μην. (2 έτη: 25 ημέρες)	21 ημέρες	1 μηνιαίος μισθός ή 25 ημερομίσθια	1/2 μισθού ή 13 ημερομίσθια
	από συμπλ. 24 μην. (2 έτη: 26 ημέρες)	22 ημέρες	1 μηνιαίος μισθός ή 26 ημερομίσθια	1/2 μισθού ή 13 ημερομίσθια
	• συν τόσα εικοστά πέμπτα, όσες εργάσιμες ημέρες λαμβάνοντας από τον επόμενο μήνα, προς συμπλήρωσιν των 226 ημερών			

A2. Υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες με συνολική ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη**

Ημερολογιακά έτη (διανύμενα) στον ίδιο εργοδότη	ΗΜΕΡΕΣ ΑΔΕΙΑΣ		ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ
	6ήμερο	50ήμερο	6ήμερο και 5ήμερο	6ήμερο και 50ήμερο
• Κατά το πρώτο έτος (από προσλήψεως έως 31/12): Υπολογισμός συνόλου αδειας με στρογγυλοποίηση.	30/12=2,5 ημέρες κατά μήνα (5 ανά διήμερο) απασχόλησεως.)	25/12 κατά μήνα απασχόλησεως. Στρογγυλοποίηση του γινομένου α αναλόγως προς τον αριθμό των μηνών για τους οποίους ζητείται άδεια.	2,5 ημερομίσθια ή 2,5/25 (0,10) του μηνιαίου μισθού για κάθε μήνα απασχόλησεως από προσλήψεως μέχρι 31/12	Ποσό ίσο με τις αποδοχές αδειας με το όριο του 1/2 μισθού ή των 13 ημερομισθίων.
• Κατά το δεύτερο έτος: Ημέρες αδειας χορηγούμενες κατά τμήματα. Αν δεν χορηγηθεί σε τμήματα, χορηγείται ολόκληρη μέχρι 31/12	6ήμερο	50ήμερο	2,5 ημερομίσθια ή 2,5/25 (0,10) του μηνιαίου μισθού για κάθε μήνα απασχόλησεως από 1/1 μέχρι 31/12	1/2 του μισθού ή 13 ημερομίσθια συνολικώς. Χορηγείται κατά τμήματα, ακολουθώντας τις αποδοχές αδειας.
	30/12=2,5 ημέρες κατά μήνα (5 ανά διήμερο) απασχόλησεως.)	25/12 για κάθε μήνα. Στρογγυλοποίηση του κάθε φορά προκύπτοντος γινομένου αναλόγως προς τον αριθμό των μηνών, για τους οποίους ζητείται άδεια.		
• Κατά το τρίτο και επεξεξής έτη: Ολόκληρη άδεια σε οποιοδήποτε χρονικό σημείο του έτους, ακόμη και την 1/1	6ήμερο	50ήμερο	30/25 του μισθού ή 30 ημερομίσθια	1/2 του μισθού ή 13 ημερομίσθια καταβαλλόμενα μαζί με τις αποδοχές αδειας.
	30 ημέρες άδεια	25 ημέρες άδεια		

** Για τους έχοντες 10ετή υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη (ως εμπύπτοντες στην περίπτωση «κατά το τρίτο και επεξεξής έτη») η άδεια χορηγείται σε οποιοδήποτε χρονικό σημείο ακόμη και την 1η Ιανουαρίου - ισούται δε με 25 εργ. ημέρες επί πενήτημέρου και 1 με 3-0 εργάσιμες ημέρες επί διήμερου.

Άδεια δικαιούνται να λάβουν οι προσλαμβανόμενοι μισθωτοί αμέσως (κατ' αναλογία του χρόνου απασχολήσεώς τους στον εργοδότη), χωρίς δηλαδή να χρειάζεται συμπλήρωση βασικού χρόνου (12 μηνών κατ' ΑΝ 539/45 και 10 μηνών κατά την ΕΓΣΕΕ του έτους 2002). Συγκεκριμένα:

α) Για το πρώτο ημερολογιακό έτος (έτος προσλήψεως) ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει μέχρι 31 Δεκεμβρίου την αναλογία της άδειας. Η αναλογία υπολογίζεται βάσει των 20 ημερών επί πενήτημέρου και βάσει των 24 ημερών επί εξαήμερου.

γ) Για το δεύτερο ημερολογιακό έτος η άδεια χορηγείται επίσης σε τμήματα ανάλογα προς τον χρόνο υπηρεσίας κατά το έτος αυτό στον εργοδότη. Η αναλογία υπολογίζεται με βάση τις 20 ημέρες επί πενήτημέρου και τις 24 ημέρες επί εξαήμερου. Η άδεια προσαυξάνεται κατά 1 ημέρα μετά από την συμπλήρωση 12 μηνών απασχολήσεως (από της προσλήψεως) στον εργοδότη. Η άδεια είναι συνολικά 21 ημέρες επί πενήτημέρου και 25 ημέρες επί εξαήμερου και πρέπει να χορηγηθεί (σε τμήματα ή ολόκληρη) μέχρι 31 Δεκεμβρίου του δεύτερου αυτού έτους.

γ) Για το τρίτο ημερολογιακό έτος (καθώς για τα επόμενα) σε οποιοδήποτε χρονικό σημείο, και μάλιστα από την 1η Ιανουαρίου του έτους αυτού (και των επομένων) ο μισθωτός δικαιούται να λάβει ολόκληρη την άδειά του, η οποία αφορά το ημερολογιακό αυτό έτος. Η άδεια αποτελείται από 21 ή 22 ημέρες επί πενήτημέρου και από 25 ή 26 ημέρες επί εξαήμερου αναλόγως αν ο συγκεκριμένος μισθωτός κατά το χρονικό σημείο λήψεως της άδειάς του έχει ή όχι συμπληρώσει 24 μήνες απασχολήσεως στον εργοδότη.

δ) Για μισθωτούς που έχουν 12 έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη, ο υπολογισμός της άδειας κατά το πρώτο, δεύτερο και τρίτο κ.λπ. έτος γίνεται βάσει των 25 ημερών επί πενήτημέρου και των 30 ημερών επί εξαήμερου. Επίσης μισθωτοί με 10 έτη στον ίδιο εργοδότη δικαιούνται 25 ημέρες άδεια επί πενήτημέρου και 30 επί εξαήμερου.

Όπως, ήδη, ανεφέρθη, από το τρίτο ημερολογιακό έτος και επ' εξής, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει άδεια σε οποιοδήποτε χρονικό σημείο του κάθε ημερολογιακού έτους. Κατά τη Νομολογία, ο απολυθείς την 31 Δεκεμβρίου δεν δικαιούται αδειας για το αμέσως επόμενο έτος (ΑΠ 1468/97-ΔΕΝ 1998 σελ. 274). Επίσης δεν δικαιούται των αποδοχών και του επιδόματος αδειας ο απολυμένος την 1η Ιανουαρίου (ΑΠ 564/98 - ΔΕΝ 1998 σελ. 1496).

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Σε αυτή τη στήλη, αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες, θα κάνουμε μια προσπάθεια να σας ενημερώσουμε αναλυτικά για τις άδειες που δικαιούμαστε στο πλαίσιο της οικογένειας (εκτός βεβαίως της κανονικής άδειας). **ΑΥΤΟ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΣΑΦΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΤΙ ΟΛΕΣ ΟΙ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΑΔΕΙΕΣ ΔΙΝΟΝΤΑΙ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ**

Άδεια γάμου

Ο εργαζόμενος/η δικαιούται άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών αν εργάζεται πενήτημερο και έξι (6) εργάσιμων ημερών αν απασχολείται εξαήμερο. **Διευκρινίζεται ότι ισχύει και για το θρησκευτικό και για τον πολιτικό γάμο.**

Άδεια μητρότητας

Η μητέρα δικαιούται οκτώ (8) εβδομάδες πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και άλλες εννέα (9) εβδομάδες (λοχείας) μετά την ημερομηνία αυτή. Συνολικά δικαιούται 17 εβδομάδες. Σημειώνεται ότι οι αποδοχές της άδειας αυτής των 17 εβδομάδων καταβάλλεται από το ΤΑΤΤΑ και όχι από την επιχείρηση. Ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες εργάσιμες κατά τη γέννηση του παιδιού του.

Άδεια θηλασμού-φροντίδας

Κατά την επιστροφή της εργαζόμενης στην εργασία της, δικαιούται επί τριάντα (30) μήνες μειωμένο ωράριο κατά μία (1) ώρα την ημέρα. Αυτό σε συνεννόηση με την επιχείρηση μπορεί να μετατραπεί σε δύο (2) ώρες την ημέρα για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και μία (1) ώρα την ημέρα για τους έξι (6) επόμενους. Εξάλλου, μπορεί αν υπάρχει συμφωνία εργαζόμενου και επιχείρησης, να δοθούν σαν ημέρες ρεπό.

Άδεια σχολικής παρακολούθησης

Ο εργαζόμενος/η δικαιούται να απουσιάζει ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία του, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε έτος για να επισκεφτεί το σχολείο με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών. Η άδεια αυτή χορηγείται στον έναν από τους δύο γονείς. Ο γονέας οφείλει να παραδώσει σχετική βεβαίωση από το σχολείο στην επιχείρηση. Το υπουργείο Παιδείας έχει στείλει εγκύκλιο σε όλα τα σχολεία για το θέμα αυτό.

Άδεια λόγω θανάτου

Ο εργαζόμενος/εργαζόμενη δικαιούται δύο (2) εργάσιμες ημέρες σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.