



Τα νέα της ΕΤΗΠΤΑ

Ετος ίδρυσης | 93 |

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2008

Αριθ. φυλ. 41

Τα ΝΕΑ της ΕΤΗΠΤΑ

Συντάσσονται από Συντακτική Επιτροπή
Μελών της Ένωσης με υπεύθυνο τον
συνάδελφο Χρ. Αμαραντίδη.

Το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο της
ΕΤΗΠΤΑ είναι:

etipta21@tellas.gr
website: www.etipta.gr

Διανέμεται δωρεάν

Παρουσία του προέδρου της Βουλής Δημήτρη Σιούφα Η ετήσια γιορτή της Ένωσής μας

ΜΠΟΡΕΙ η χρονιά που πέρασε να ήταν δύσκολη, όμως η τελετή κοπής της πίτας της Ένωσής μας – με τις θερμές ευχές του προέδρου της Βουλής των Ελλήνων **Δημήτρη Σιούφα** εξελίχθηκε σε μια ζεστή συναδελφική γιορτή σε αίθουσα κεντρικού ξενοδοχείου.

Στη διάρκεια της εκδήλωσης οι συνάδελφοι είχαν την ευκαιρία να ανταλλάξουν ευχές για το νέο έτος καθώς

και απόψεις για το μέλλον του Ταμείου, ενώπιε των εξελίξεων στο ασφαλιστικό.

Ωστόσο, η εκδήλωση της ΕΤΗΠΤΑ αποδείχθηκε και «γούρικη» για το δ.σ. της Ένωσης αφού το φλουρί έπεσε στον πρόεδρο του ΤΑΤΤΑ κ. **Νικήτα Σωτηρόπουλο**, γεγονός που θεωρήθηκε από τους παρευρισκόμενους καλός οϊωνός στην εποχή του αναβρασμού, λόγω ασφαλιστικού.

Και τι αντιπροσώπευε το φλουρί; Μια προτομή του Μεγάλου Αλεξάνδρου, αντίγραφο εκθέματος του Μουσείου Μπενάκη. Τη γιορτή τίμησαν με την παρουσία τους –εκτός από τον πρόεδρο της Βουλής, ο οποίος δήλωσε για άλλη μια φορά τη συμπαράστασή του στον κλάδο– ο πρώην πρόεδρος της Βουλής **Απόστολος**

Συνέχεια στη σελ.2
Φωτογραφικό ρεπορτάζ στη σελ. 3



Κόλαφος για τον κλάδο μας ο νέος ασφαλιστικός νόμος

Θα αγωνιστούμε να διατηρήσουμε τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα

Μία καώδης κατάσταση θα προκύψει στον ασφαλιστικό μας φορέα ΤΑΤΤΑ, από το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο που κατέθεσε η υπουργός Εργασίας και την ενοποίηση των ταμείων ΤΑΤΤΑ, ΤΣΠΕΑΘ, ΤΑΙΣΗΤ, ΤΣΕΥΠ.

Προσωπικά θα έλεγα ότι μόνο νομοσχέδιο δεν θα το χαρακτήριζα, αλλά μία απαξίωση και πάλι προς όλους τους συναδέλφους μου (ερ-

μική μελέτη, κάποια οργάνωση, αλλά έστω μία μικρή υποδομή, που θα φρόντιζε να έχει το λιγότερο δυνατόν κόστος για όλους τους ασφαλισμένους των ενοποιημένων Ταμείων στον Τύπο.

Ε, θεωρώ ότι είναι προχειρότητες, ανευθυνότητα, ψέματα, υποκρισία και από την άλλη έρχονται και μας μιλούν για μεταρρυθμίσεις.

Ε, λοιπόν λίγο φιλότιμο, λίγη ντροπή δεν υπάρχει; Πώς είναι δυνατόν σήμερα κάποιοι τενοκράτες, ανεύθυνα χωρίς να γνωρίζουν τις ιδιομορφίες των Ταμείων Τύπου, για την υπο-

δομή τους, για το πώς λειτουργούν, να έρχονται και να σου πετούν ένα Ταμείο Τύπου και από εκεί και πέρα κόψτε το λαιμό σας;

Δυστυχώς όμως και πάλι χρησιμοποιούν τους εργαζόμενους για εξιλαστήρια θύματα και αντί να καθίσουν πρώτα απ' όλα και να μεριμνήσουν με ποιο τρόπο θα εισπραχθούν τα χρήματα από τους αρμόδιους εργοδότες από τις παρακρατήσεις δεδουλευμένων, χωρίς να τις αποδίδουν στον ασφαλιστικό μας φορέα που σήμερα δυστυχώς φτάνουν τα 8 εκατομμύρια ευρώ περίπου.

Θεωρώ λοιπόν ότι τα λόγια είναι περιπτά για τους πολιτικούς.

Γιατί να ντραπούν; Γιατί να ενδιαφερθούν για τους εργαζόμενους; Στο μόνο που αποσκοπούν είναι πώς θα βγουν στα κανάλια και ιδιαίτερα η κα υπουργός Εργασίας λέγοντας ότι όλα νοικοκυρεύονται, αφαιρώντας μας έτσι από τα αποθεματικά του Ταμείου μας το 10% από τρίτους πόρους, δηλαδή από το αγγελιόσημο, τουλάχιστον σε πρώτη φάση. Έ, λοιπόν, ντροπή και αίσχος!

Αλλά ας έρθουμε να δούμε συνοπτικά και μερικά από τα τόσα που προκύπτουν, στο τι αλλάζει στον ασφαλιστικό μας φορέα, αρχής γενομένης μετά από 6 μήνες (αν δεν δοθεί παράταση), οργανωτικά, συνταξιοδοτικά, στην πρόνοια, τα επικουρικά κ.λπ.

Υγεία

Το σημαντικότερο, αλλά και το πλέον απαράδεκτο είναι ότι μας παραπέτουν και θα λειτουργούμε ιατροφαρμακευτικά με τις προϋποθέσεις του ταμείου ΤΣΕΥΠ, δηλαδή αν είναι δυνατόν, θα μας υποχρεώνουν πλέον όλους (εργαζόμενους - συνταξιούχους) σε κάθε παραπεμπτικό που θα έχουμε από γιατρό για εξετάσεις να πληρώνουμε 20%. Επίσης αντί στις παροχές να πάμε μπροστά και προς τα πάνω, δυστυχώς πάμε προς τα κάτω, σχεδόν σε όλα (λουτροθεραπείες, γυαλιά, κ.λπ).

Άλλες ασφαλιστικές διατάξεις

α. Μπότερες με ανήλικα παιδιά

1. Για τις γυναίκες ασφαλισμένες

Συνέχεια στη σελ.2

Άμεση απόσυρση του ασφαλιστικού νομοσχεδίου

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,
Επειδή πολλά ακούγονται ότι με το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο και τη δημιουργία ενιαίου Ταμείου εαργαζόμενων στα Μ.Μ.Ε. είμαστε "ευνοημένοι" σε σχέση με άλλους κλάδους εργαζομένων, το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.Τ.Η.Π.Τ.Α. ενημερώνει τα μέλη του ότι, εκτός από τις γενικές διατάξεις για την αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης (οι γυναίκες με ανήλικο παιδί από 50 στα 55 έτη από 1/1/2013), παρατηρείται και μία υποβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών στον κλάδο υγείας μας.

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι:

α. Στις παρακλινικές εξετάσεις (αίμα, ούρα, ακτινογραφία, υπερηχογράφημα, αξονική τομογραφία κ.λπ.) από 0% συμμετοχή θα καταβάλλουμε το 20% της αξίας τους

β. Η περίθαλψη στα νοσοκομεία από Α' θέση υποβαθμίζεται στην ΒΑ' θέση

γ. Η παροχή γυαλιών από 210.00 ευρώ μετατρέπεται σε 2 ημερομίσθια ανειδίκευτου εργάτη, που είναι περίπου 60.00 ευρώ

δ. Σε πολλά φάρμακα χρόνιων παθήσεων από 0% συμμετοχή θα καταβάλλουμε το 10%

ε. Η αντιπροσώπευσή μας στο 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο του νέου Ταμείου (Ε.Τ.Α.Π. - Μ.Μ.Ε.) θα γίνει με έναν εκπρόσωπο, παρότι το Τ.Α.Τ.Τ.Α. συμμετέχει με όλους τους κλάδους (υγεία, ανεργία, συνταξιοδότηση, επικούρηση), σε αντίθεση με άλλα Ταμεία που έχουν λιγότερους κλάδους και περισσότερους εκπροσώπους

Η Ε.Τ.Η.Π.Τ.Α. ζητάει:

– την άμεση απόσυρση του ασφαλιστικού νομοσχεδίου
– την διατήρηση και αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και παροχών, έτσι ώστε να υπάρχει εξίσωση στο καλύτερο, ανώτερο επίπεδο
– καμία νέα οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων
– καταβολή των οφειλομένων στα ασφαλιστικά Ταμεία.
Θα αγωνιστούμε, συνεργαζόμενοι και με τις υπόλοιπες Ενώσεις των Μ.Μ.Ε., για ένα πραγματικά ενιαίο Ταμείο που θα καταργεί τις ανισότητες και τις αντιθέσεις και την υποβάθμιση παροχών και υπηρεσιών, ιδιαίτερα στον χώρο της υγείας.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Οι ρυθμίσεις του νέου ασφαλιστικού νόμου Σελ.4



Επιστολή του Χαρ. Κόντου προς το ΤΑΤΤΑ

ΠΡΟΣ

1. Πρόεδρος
2. Διοικητικό Συμβούλιο ΤΑΤΤΑ
3. Διεύθυνση ΤΑΤΤΑ

Κύριε πρόεδρε,
Κύριοι Σύμβουλοι,
Κύριε Διευθυντά,

Ως αναπληρωματικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΤΤΑ, θα ήθελα μέσα από αυτές τις λίγες, αλλά κατά την άποψή μου ουσιαστικές γραμμές, να εκφράσω τους προβληματισμούς και το έννομο συμφέρον μου, σύμφωνα με το άρθρο 5, παρ. 2 του Ν. 2472/97 και του άρθρου 5 του Ν. 2690/99, ως μετόχου ασφαλισμένου του ΤΑΤΤΑ, καταγγέλλοντας – προτείνοντας λύσεις που, κατά την προσωπική μου εκτίμηση, θα πρέπει όλους να μας προβληματίσουν, ειδικότερα τώρα με την επερχόμενη ενοποίηση του ασφαλιστικού μας Ταμείου.

Θεωρώ ότι υπάρχει μία αρρωστημένη κατάσταση. Παρά τις προσωπικές και φιλότιμες προσπάθειες του Διοικητικού Συμβουλίου και των Υπηρεσιών του Ταμείου μας, κάποιοι ανεύθυνοι εργοδότες θέλουν να λυμπαίνονται τον ασφαλιστικό μας φορέα με διάφορα τεχνάσματα, όπως με αλλαγή εταιρειών (φασόν επιχειρήσεις), με αλλοιώσεις καταστάσεων εισφορών εργαζόμενων κ.λπ., κάτι που έχει τεράστιες επιπτώσεις στο Ταμείο μας.

Κύριε πρόεδρε, σας παραθέτω τις καταγγελίες – προτάσεις μου, πιστεύοντας ότι, σε συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο και τις Υπηρεσίες του Ταμείου, θα δοθεί άμεση προτεραιότητα στην επίλυση αυτών των απaráδεκτων φαινομένων:

Α. Άμεσος έλεγχος όλων των επιχειρήσεων (και από προηγούμενες αποφάσεις διοικήσεων) από έμπειρο κλιμάκιο τεχνικών

που να γνωρίζει τις ειδικότητες που πρέπει να ασφαλιζονται στο ΤΑΤΤΑ, αν πράγματι οι εργαζόμενοι που αναγράφονται στις καταστάσεις προσωπικού της εκάστοτε επιχείρησης είναι με την αντίστοιχη ειδικότητα που απασχολούνται και αν πράγματι θα πρέπει να ασφαλιζονται στο ΤΑΤΤΑ.

Σε πολλές περιπτώσεις διαφεύγουν αρκετά χρήματα από τον ασφαλιστικό μας φορέα, κάτι που άλλωστε φαίνεται όταν κάποιοι εργαζόμενοι συνταξιοδοτούνται.

Β. Επανελέγχος σε τακτά χρονικά διαστήματα όλων των επιχειρήσεων αναφορικά με το ποσοστό (5% ή 16%) στο οποίο θα πρέπει να ανήκουν.

Στο σημείο αυτό θα ήθελα να σας επισημάνω, αλλά συγχρόνως να σας κάνω γνωστό, ότι πράγματι διαφεύγουν τεράστια ποσά, χωρίς βέβαια να έχουν ευθύνη οι υπηρεσίες του Ταμείου διότι, όπως γνωρίζετε, οι υπηρεσίες εισπράτουν βάσει των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου. Όμως δεν γνωρίζω κανείς ότι στην πορεία κάποιες επιχειρήσεις έχουν αλλάξει τα δεδομένα των τίτλων, χωρίς να έχει γίνει γνωστοποίηση στον ασφαλιστικό μας φορέα, με τραγικά αποτελέσματα από οικονομικής άποψης. Επίσης, μην μας διαφεύγει ότι εκκρεμούν γνωστές διαδικασίες οι οποίες βρίσκονται στη δικαιοσύνη.

Γ. Θεωρώ ότι η Κυβερνητική Εκπρόσωπος θα πρέπει να πάρει πρωτοβουλίες και με την συνεργασία όλων, να γίνει άμεση εφαρμογή του άρθρου 15 του Ν. 1186/81. Σε καμία περίπτωση δεν μπορεί μία υπουργική απόφαση να καταργεί το νόμο, ειδικά όταν είναι εξαιρετικού δικαίου, δηλαδή από την Ολομέλεια της Βουλής.

Στέκομαι σε αυτό το σημείο λόγω μίας χρόνιας αδικίας που γί-

νεται προς τους συνταξιούχους του Ν. 1186. Νομίζω ότι η Νομική Υπηρεσία του Ταμείου θα πρέπει να καταθέσει αιτιολογημένη την άποψή της ως προς την εφαρμογή αυτού του άρθρου.

Περιμένουμε.

Δ. Άμεση τροποποίηση του Καταστατικού του ΤΑΤΤΑ και συγκεκριμένη μελέτη στο συγκεκριμένο άρθρο των λουομένων για την αύξηση των συμμετοχών με τις σημερινές συνθήκες του Ταμείου μας, για να μην ξαναδημιουργηθεί το περσινό φαινόμενο.

Κύριε Πρόεδρε,
Κύριοι Σύμβουλοι,
Κυρία Κυβερνητική Επίτροπε,
Θα μπορούσα να αναφερθώ ακόμα σε πολλά θέματα και προβληματισμούς, θεωρώ όμως ότι αυτά στα οποία αναφέρομαι δεν είναι άγνωστα, όπως για παράδειγμα δεν είναι άγνωστη η αύξηση του επικουρικού από 18% σε 20%, η αυτσαφάλιση, η αναγνώριση της ανεργίας και ασθένειες εφόσον γίνονται κρατήσεις, η αύξηση της χρείας από 60% σε 70% όπως ισχύει σε όλα τα Ταμεία, η άμεση πληρωμή των φαρμάκων σε ασφαλισμένους που παραμένουν εδώ και δύο χρόνια χωρίς καμία απάντηση.

Σας ευχαριστώ εκ των προτέρων και ως αναπληρωματικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου θα επιθυμούσα την γραπτή απάντησή σας. Επίσης, εάν το επιθυμείτε, είμαι στη διάθεσή σας να παρερευθώ σε συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ως αναπύξω αναλυτικότερα τις απόψεις μου, ενημερώνοντάς σας τεκμηριωμένα για τους προβληματισμούς τους δικούς μου και όλων των ασφαλισμένων.

Με εκτίμηση

Χαράλαμπος Κοντός
Αν. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΤΤΑ

Αύξηση επιδόματος ανεργίας

Στα 670 ευρώ, από 430, ανήλθε το επίδομα ανεργίας, έπειτα από τις επίμονες προσπάθειες της διοίκησης και των εκπροσώπων στον ασφαλιστικό μας οργανισμό (ΤΑΤΤΑ).

Η καταβολή του βοηθήματος, που είχε να αυξηθεί από το 2002, για τους ανέργους συνδέφλους μας θα ξεκινήσει από την 1η Μαΐου 2008.

Σημειώνεται ότι το επίδομα ανεργίας το οποίο δικαιούται ο άνεργος συνδέφλος είναι για 150 ημέρες (6 μήνες) του έτους.

Ετοιμες οι ταυτότητες της Ένωσης

Σας γνωρίζουμε ότι οι επαγγελματικές ταυτότητες υπεγράφησαν από τους αρμόδιους φορείς.

Καλούμε τους συναδέλφους που έχουν καταθέσει τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, να περάσουν από τα γραφεία της Ένωσης (Αριστείδου 10-12, 2ος όροφος) κατά τις εργάσιμες ημέρες και κατά τις ώρες 10:00 έως 13:00 για να τις παραλάβουν. **Σας ενημερώνουμε ότι οι ταυτότητες θα δίδονται στους ίδιους τους συναδέλφους, οι οποίοι πρέπει να είναι ταμειακά ενήμεροι έως και τον Δεκέμβριο του 2007.**

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Επιμέλεια:

ΑΓΓΕΛΟΣ-ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΘΕΟΦΑΝΙΔΗΣ

Β' Αντιπρόεδρος

ΚΩΣΤΑΣ ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΣ

Οργανωτικός Γραμματέας

Άδεια για εξετάσεις σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα επίσημα τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

Επίδομα γάμου

Το επίδομα γάμου έχει ως προϋπόθεση χορηγήσεως είτε τον γάμο (υπάρχοντα ή υπάρχαντα στο παρελθόν) του μισθωτού, οπότε άπαξ και χορηγήθηκε δεν διακόπτεται ποτέ (έγγαμοι, διαζευγμένοι ή χήροι μισθωτοί, ανεξαρτήτως τέκνων) ή την ύπαρξη τέκνου, ανεξαρτήτως γάμου (άγαμος γονεας).

Και στην τελευταία περίπτωση το επίδομα αυτό δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση ή το πέρας των σπουδών του τέκνου.

Αναρρωτική άδεια

Ο μισθωτός, εφ' όσον κατά τη διάρκεια του εργασιακού του έτους (το οποίο αρχίζει από την ημερομηνία της προσλήψεώς του) απουσίασε από την εργασία του λόγω ασθένειας του, μία ή περισσότερες φορές, δικαιούται να απαιτήσει από τον εργοδότη του τα ημερομίσθια τα οποία θα ελάμβανε αν δεν απουσίαζε κατά τις ημέρες που ασθένησε και τα οποία όμως είναι το πολύ 13 ή 26 για όλο το εργασιακό έτος, ανάλογα με το αν δεν συμπληρώθηκε ή συμπληρώθηκε, αντιστοίχως, επίσημα υπηρεσία του στον εργοδότη.

Ωστόσο, ο εργοδότης δικαιούται να αφαιρέσει από τα ημερομίσθια αυτά τα χρηματικά ποσά που ο Οργανισμός κοινωνικής ασφαλίσεως κατέβαλε στον μισθωτό λόγω της ασθένειάς του. Εφ' όσον ο μισθωτός δεν δικαιούται να απαιτήσει από τον ασφαλιστικό φορέα το επίδομα ασθένειας για τις τρεις πρώτες ημέρες ασθένειας, δικαιούται να απαιτήσει από τον εργοδότη για κάθε μία από τις ημέρες αυτές το μισό ημερομίσθιο που θα ελάμβανε αν εργαζόταν.

Η ετήσια γιορτή της ένωσής μας

Συνέχεια από την σελ.1

Κακλαμάνης, παλιός και διακεκριμένος φίλος της ΕΤΗΠΤΑ, η γεν. γραμ. Επικοινωνίας **Μαργαρίτα Παπαδά** η οποία και μετέφερε τον προσωπικό χαιρετισμό του υπ. Τύπου **Θεόδωρου Ρουσόπουλου**, ο πρώην γεν. γραμ. Κοινωνικών Ασφαλίσεων **Δημ. Κωστόπουλος**, οι εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΕΚΑ, ΠΟΕΣΥ, ΠΟΕΠΤΥΜ, Ένωση Τεχνικών Τύπου Θεσ/νίκης, ΕΣΗΕΑ, Ένωση Εφημεριδοπωλών Αθηνών, ΕΣΠΗΤ, ΕΠΗΕΑ Ένωση Λιθογράφων και ΕΤΕΡ.

ΝΕΑ ΤΗΣ ΕΤΗΠΤΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ: ΕΤΗΠΤΑ

ΕΚΔΟΤΗΣ: ΑΓΓΕΛΟΣ-ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΘΕΟΦΑΝΙΔΗΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ: ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΜΑΡΑΝΤΙΔΗΣ

Συντάσσεται:

Από συντακτική επιτροπή

ΥΠΕΥΘ. ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟΥ: ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΡΩΤΑ

Επιστολές - αλληλογραφία
Αριστείδου 10-12, 2ος όροφ.

Τηλ.:210 32.32.225, 210 32.32.282, FAX: 3232561

Κόλαφος για τον κλάδο μας ο νέος ασφαλιστικός νόμος

Συνέχεια από την σελ.1

μετά την 1-1-1983 αυξάνεται σταδιακά το όριο ηλικίας από 50 ετών στα 55 με προσθήκη ενός χρόνου κατά έτος με αρχή το 2013.

2. Καταργείται σταδιακά η δυνατότητα για λήψη μειωμένης σύνταξης στο 50έτος με αρχή από το 1-1-2010 και ως τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας. Επίσης αυξάνεται και ο συντάξιμος χρόνος ως προς τις καταβολές από 1-1-2013 κατά ένα εξάμηνο ή 150 ημέρες και ως την συμπλήρωση 6.000 ημερών ασφαλίσεως.

β. Συνταξιοδότηση λόγω 35ετίας

Ασφαλισμένοι ως τις 31-12-1992 για σταδιακή αύξηση του ορίου ηλικίας ανδρών - γυναικών

ως το 60έτος για την προσθήκη ενός εξαμήνου από το 2013. Σήμερα είναι 58 ετών για άνδρες, 55 για γυναίκες.

γ. Γενικά όρια σύνταξης

1. Τα γενικά όρια ηλικίας των ασφαλισμένων μετά την 1-1-1993 για πλήρη σύνταξη, άνδρες - γυναίκες, γίνεται 65ο έτος.

2. Για μειωμένη σύνταξη, άνδρες - γυναίκες, δηλαδή το 60έτος, μείωση της σύνταξης κατά 1/200 ανά μήνα που υπολείπεται για την πλήρη σύνταξη.

3. Αντίστοιχη αύξηση του ορίου ηλικίας κατά 2 χρόνια από τα 55 έτη στα 57 έτη, με την προϋπόθεση ότι τα 25 έτη έχουν διανυθεί στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα. Και εδώ η αύξηση ξεκινά από το 2013 ως το 2016.

4. Επίσης το δικαίωμα συνταξιοδότησης σε γονείς με ανάπηρα

παιδιά μπορεί να ασκήσει και ο πατέρας.

5. Ακόμη δίδεται η δυνατότητα προσθήκης στις μητέρες, ενός έτους συνολικά πλασματικού χρόνου ασφάλισης, συμπολιγαμένου του χρόνου τοκετού και λοχείας, καθώς και του εξαμήνου ανατροφής παιδιού.

δ. Επικουρικό

Το επικουρικό αυξάνεται για τους ασφαλισμένους μας (εργαζόμενους - συνταξιούχους) στο 20% από 18% που είναι σήμερα.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Αυτά που γράφω είναι ένα μικρό μέρος αυτών που πρόκειται να ισχύσουν. Θέλω να πω για μία ακόμη φορά ότι δεν είμαι ούτε δημοσιογράφος, ούτε κανένας ειδήμων.

Απλώς προσπαθώ να ασχο-

λούμαι όσο μπορώ περισσότερο με το ασφαλιστικό και να αποκτήω κάποιες μικρές γνώσεις.

Εκείνο που θέλω να τονίσω είναι ότι όλοι περιμέναμε μία ενοποίηση των ομοειδών ταμείων Τύπου που θα μας οδηγούσε μπροστά. Ποτέ δεν φανταζόμασταν ότι θα μας παρουσίαζαν αυτό το τραγικό έκτρομα. Αν κάποιοι γνωρίζουν έστω και λίγα από ασφαλιστικά, πιστεύω να με δικαιώσουν. Πρέπει να δώσουμε τη μάχη. Πρέπει όλοι να έρθουμε κοντά στην Ένωσή μας.

Πρέπει να επαγρυπνούμε με τη διοίκησή μας και όλοι μαζί να προσαρτήσουμε να διορθώσουμε κάποιες πραγματικά τραγικές καταστάσεις.

Καταλάβετε όλοι πλέον ότι βάζουν το χέρι τους βαθιά στις τσέπες μας.

Ας τους το κόψουμε επιτέλους...



Ο πρόεδρος της ΕΤΗΠΤΑ Γιώργος Μυλωνάς, ανάμεσα στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, ανοίγει την εκδήλωση κοπής της πίτας της Ενωσης



Σε φιλικό και χαρούμενο κλίμα ο πρόεδρος της Βουλής των Ελλήνων Δημήτρης Σιούφας εκφράζει τις ευχές του για ένα δημιουργικό 2008



Κοντά όπως πάντα, στους Τεχνικούς Τύπου ο τέως πρόεδρος της Βουλής Απόστολος Κακλαμάνης

Απύθυναν χαιρετισμό



Δημήτρης Τσαλαπάτης
Πρόεδρος ΠΟΕΣΥ,
Α' Αντιπρόεδρος ΕΣΗΕΑ



Δέσποινα Μπόκου
Πρόεδρος ΠΟΕΠΤΥΜ



Ευκαιρία για μια σύντομη ανταλλαγή απόψεων ανάμεσα στον κ. Δημήτρη Σιούφα και τους προέδρους (νυν και τέως) της ΕΤΗΠΤΑ Γ. Μυλωνά και Στ. Κωνσταντινίδη



Ευχές για το 2008 και από τη γενική γραμματέα Επικοινωνίας Μαργαρίτα Παπαδά



Κώστας Μπετινάκης
Γεν. Γραμ. ΕΣΗΕΑ



Γιάννης Πλαχούρης
Πρόεδρος ΕΣΠΗΤ



Στον πρόεδρο του Ταμείου μας Νικήτα Σωτηρόπουλο έτυχε το καθιερωμένο «φλουρί» της πίτας, το οποίο αντιπροσώπευε ένα αντίγραφο κεφαλής του Μ. Αλεξάνδρου



Χειραψίες, ευχές και ανταλλαγή φιλοφρονήσεων μεταξύ του κ. Δημήτρη Σιούφα και του πρώην γ.γ. Κοιν. Ασφαλίσεων Δημήτρη Κωστόπουλου με τον πρόεδρο του Ταμείου μας και τον εκπρόσωπό μας Οθωνα Θεοχάρη



Μάρκος Γκανάς
Πρόεδρος ΕΠΗΕΑ



Δημ. Αναστασόπουλος
Πρόεδρος Ενωσης
Εφημεριδοπωλών



Ευκαιρία για λίγη χαλάρωση και φιλική κουβεντούλα στα στιγμιότυπα από τη δεξίωση που ακολούθησε την κοπή της πίτας



Παν. Κουλουμπαρίσης,
Εκπρόσωπος ΕΚΑ



Βασίλης Καζάκος
γ.γραμματέας Πανελληνίου
Συνδέσμου Δημοσιογράφων
Αγωνιστών Εθνικής Αντίστασης
1941-1944



Δημήτρης Χαρός
Π. Ενωσης Λιθογράφων



Δημ. Καμαρινόπουλος
Πρόεδρος ΕΤΕΡ



Οι ρυθμίσεις του νέου ασφαλιστικού νόμου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ενωσής μας στο πλαίσιο της εννη έρωσης των μελών παραθέτει άρθρα- του νέου ασφαλιστικού νόμου που αφορούν όλους τους κλάδους των εργαζομένων.

1 Εντάσσονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ τα Ταμεία των Τραπεζών Ελλάδος, Εθνικής, ΕΤΒΑ του ΟΤΕ, της Ασφαλιστικής Εταιρείας "Η Εθνική", του ΗΣΑΠ, αλλά διατηρούν οι ασφαλισμένοι τους τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης του Ταμείου τους.

2 Εντάσσεται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ο ΟΑΠ-ΔΕΗ, αλλά ως ξεχωριστός τομέας, με διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια. Συνεπώς, εξακολουθεί να διέπεται από τη νομοθεσία του, με μόνη διαφορά ότι θα διοικείται από το ΔΣ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, στο οποίο θα συμμετέχουν εκπρόσωποί του.

3 Τα Ταμεία είναι **5 κύριας ασφάλισης** και **8 επικουρικής ασφάλισης, ασθένειας και πρόνοιας**.

4 Οι μπότερες που είναι ασφαλισμένες σε όλα τα Ταμεία, μπορούν να αναγνωρίσουν πλασματικό χρόνο για κάθε παιδί που αποκτούν, που είναι 1 έτος για το πρώτο παιδί, 2 έτη για κάθε επόμενο παιδί και μέχρι το τρίτο παιδί.

5 Η μπότερα που είναι ασφαλισμένη στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, δικαιούται 6 μήνες με αποδοχές, που θα τις πληρώνει ο ΟΑΕΔ και θα ασφαλιζεται.

6 Το όριο ηλικίας των 58 ετών με το οποίο συνταξιοδοτούνται οι ασφαλισμένοι με 10.500 ημέρες από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, αυξάνεται κατά 6 μήνες από 1/1/2013, μέχρι τη συμπλήρωση του 60^{ου} έτους. *Κατ'εξαίρεση, ο ασφαλισμένος που έχει 10.500 ημέρες από τις οποίες 7.500 ημέρες σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα και έχει συμπληρώσει: α.* το 55^ο έτος της ηλικίας, δικαιούται πλήρη σύνταξη και **β.** το 53^ο έτος της ηλικίας, δικαιούται μειωμένη σύνταξη κατά 1/200 της πλήρους σύνταξης για κάθε μήνα που υπολείπεται από το 55^ο έτος της ηλικίας.

Τα 55 έτη για πλήρη σύνταξη αυξάνονται από 1/1/2013 κατά 6 μήνες κάθε έτος και μέχρι τη συμπλήρωση του 57^{ου} έτους. Τα 53 έτη αυξάνονται από 1/1/2013 κατά 6 μήνες κάθε έτος και μέχρι τη συμπλήρωση του 55^{ου} έτους.

7 Αυξάνεται το όριο ηλικίας των 58 ετών στα 60 από 1/1/2013 κατά 6 μήνες κάθε έτος των ασφαλισμένων των ειδικών Ταμείων (Τράπεζες, ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΗΣΑΠ) που ασφαλίστηκαν από 1/1/1983 μέχρι 31/12/1992, οι οποίοι συνταξιοδοτούνται με 35 έτη στο 58^ο έτος.

8 Οι ασφαλισμένοι των **Ταμείων Τύπου** που συνταξιοδοτούνται σε ηλικία 58 ετών με 35 έτη ασφάλισης, θα συνταξιοδοτούνται από 1/1/2013 με την αύξηση του ορίου ηλικίας των 58 ετών κατά 6 μήνες κάθε έτος μέχρι τη συμπλήρωση του 60^{ου} έτους, μόνο οι ασφαλισμένοι που υπήχθησαν στην ασφάλιση από 1/1/1983 μέχρι 31/12/1992.

9 Το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης των γυναικών ασφαλισμένων στα Ταμεία Αυτοαπασχολούμενων (ΟΑΕΕ, ΤΣΑΥ, ΤΣΜΕΔΕ, Ταμείο Νομικών) αυξάνεται από 1/1/2013 κατά 6 μήνες κάθε έτος, μέχρι τη συμπλήρωση του 60^{ου} έτους.

10 Οι μπότερες με ανήλικα παιδικά που είναι ασφαλισμένες στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, συνταξιοδοτούνται σήμερα με 10.000 ημέρες στο 57^ο έτος της ηλικίας τους. Ήδη το 57^ο αυξάνεται σταδιακά κατά 6 μή-

νες κάθε έτος από 1/1/2013, μέχρι τη συμπλήρωση του 60^{ου} έτους.

11 Οι μπότερες ασφαλισμένες στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δικαιούνται σύνταξη πλήρη με 5.500 ημέρες στο 55^ο έτος και μειωμένη στο 50^ο έτος. Ήδη το 50^ο έτος αυξάνεται σταδιακά από 1/1/2010 κατά 1 έτος και για κάθε επόμενο έτος μέχρι τη συμπλήρωση του 55^{ου} έτους, ώστε από 1/1/2015 δεν θα χορηγείται μειωμένη σύνταξη.

Οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται και στα άλλα Ταμεία που προβλέπουν τη συνταξιοδότηση μπότερων με ανήλικα παιδιά.

11 Το όριο ηλικίας που προβλέπεται για τη συνταξιοδότηση των μπότερων με ανήλικα παιδιά των Ταμείων που εντάσσονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Τράπεζες Εθνικής, Ελλάδος, ΕΤΒΑ, ΗΣΑΠ, ΟΤΕ, ΔΕΗ, Ασφαλιστική Εταιρεία "Η Εθνική"), που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση από 1/1/1983 μέχρι 31/12/1992, αυξάνεται κατά 1 έτος από 1/1/2013 μέχρι τη συμπλήρωση του 55^{ου} έτους.

12 Ο συντάξιμος χρόνος των μπότερων με ανήλικα παιδιά των Ταμείων Τύπου που εντάσσονται στο νέο **Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ-ΜΜΕ)** οι οποίες έχουν ασφαλιστεί από 1/1/1983 μέχρι 31/12/1992, αυξάνεται κατά 6 μήνες από 1/1/2013 και για κάθε έτος μέχρι τη συμπλήρωση χρόνου 20 ετών. Επίσης, από 1/1/2013 αυξάνεται κατά 1 έτος το όριο ηλικίας μέχρι τη συμπλήρωση του 55^{ου} έτους. Η ρύθμιση αυτή αφορά: **α.** τις μπότερες που είναι ασφαλισμένες στο ΤΣΠΕΑΘ που συνταξιοδοτούνται το έτος 2008 με 15 έτη ασφάλισης και ηλικία 50 ετών και **β.** τις μπότερες που είναι ασφαλισμένες στο ΤΣΕΥΠ Αθηνών που συνταξιοδοτούνται το έτος 2008 με 20 έτη και ηλικία 50 ετών.

13 Οι διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 33 του Ν. 3232/2004 ορίζουν ότι οι μπότερες ανήλικων παιδιών που έχουν ασφαλιστεί μέχρι 31/12/1992 (παλαιοί ασφαλισμένοι), δικαιούνται πλήρη σύνταξη γήρατος σε ηλικία 55 ετών με 5.500 ημέρες. Η σύνταξη χορηγείται μειωμένη κατά 1/267 για κάθε μήνα που λείπει από το 55^ο μέχρι το 50^ο έτος της ηλικίας. Με το νέο νόμο (παρ. 8, άρθρο 144) ορίζεται ότι το όριο ηλικίας για λήψη μειωμένης σύνταξης καταργείται σταδιακά με την αύξηση κατά 1 έτος από 1/1/2010 μέχρι τη συμπλήρωση του 55^{ου} έτους. Δηλαδή, από 1/1/2010 το όριο ηλικίας των 50 ετών αυξάνεται κατά 1 έτος μέχρι το 55^ο έτος. Επίσης, από 1/1/2013 οι 5.500 ημέρες αυξάνονται σταδιακά κατά 150 ημέρες, μέχρι τη συμπλήρωση των 6.000 ημερών.

14 Οι μπότερες με ανήλικα παιδιά ασφαλισμένες στο Ταμείο Σύνταξης Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορειών που έχουν ασφαλιστεί μέχρι 31/12/1992 (παλαιοί ασφαλισμένοι), δικαιούνται σύνταξη σε ηλικία 55 ετών με 20 έτη ασφάλισης. Αν τα παιδιά οποιασδήποτε ηλικίας είναι ανάμεσα για κάθε βιοποριστική εργασία, οι μπότερες δικαιούνται σύνταξη σε ηλικία 50 ετών με 20 έτη ασφάλισης.

13 Όρια ηλικίας συνταξιοδότησης μπότερων ανήλικων τέκνων ασφαλισμένων στα Ταμεία Αυτοαπασχολούμενων (ΟΑΕΕ, ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ, Ταμείο Νομικών) μικρότερα του 55^{ου} έτους, αυξάνονται κατά 1 έτος από 1/1/2013, μέχρι τη συμπλήρωση του 55^{ου} έτους.

14 Στις περιπτώσεις συνταξιοδότησης των μπότερων με ανήλικα παιδιά που περιγράφεται ανωτέρω στις παραγράφους 11, 12, 13, η μπότερα θεωρείται ότι θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα, εφόσον είχε το χρόνο ασφάλισης και το παιδί ήταν ανήλικο όταν συμπλήρωσε το 50^ο έτος (ή το 51^ο, 52^ο, 53^ο, 54^ο), μέχρι τη συμπλήρωση του 55^{ου} έτους οπότε και θα συνταξιοδοτηθεί.

15 Οι γυναίκες που έχουν ασφαλιστεί μέχρι 31/12/1992 (παλαιοί ασφαλισμένοι) που είναι ασφαλισμένες στα Ταμεία που εντάσσονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Τραπεζών Εθνικής, Ελλάδος, ΕΤΒΑ, ΗΣΑΠ, ΟΤΕ, ΔΕΗ, Ασφαλιστική Εταιρεία "Η Εθνική") που έχουν 3 παιδιά και άνδρες ασφαλισμένοι ομοίως που έχουν 3 παιδιά και είναι χήροι ή διαζευγμένοι, που έχουν την επιμέλεια των ανήλικων ή ανίκανων παιδιών με δικαστική απόφαση, συνταξιοδοτούνται με 20 έτη ασφάλισης, ανεξαρτήτως ηλικίας. Όσες γυναίκες και άνδρες από τους ανωτέρω θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1/1/2013, πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 50^ο έτος της ηλικίας.

16 Οι νέες ασφαλισμένες (από 1/1/1993) που είναι μπότερες με ανήλικα ή ανάμεσα παιδιά, δικαιούνται σύνταξη πλήρη με 20 έτη ασφάλισης και ηλικία 55 ετών και σύνταξη μειωμένη με 20 έτη και ηλικία 50 ετών. Η μείωση είναι 1/267 για κάθε μήνα που λείπει από το 55^ο έτος.

Ήδη με το νέο νόμο το όριο ηλικίας των 50 ετών για τη μειωμένη σύνταξη καταργείται σταδιακά με την αύξηση κατά 1 έτος από 1/1/2009 και για κάθε επόμενο έτος, μέχρι τη συμπλήρωση του 55^{ου} έτους. Το δικαίωμα θεμελιώνεται στο 55^ο έτος, εφόσον η ανηλικότητα του παιδιού, όσο και ο χρόνος ασφάλισης, συντρέχουν αθροιστικά όταν η ασφαλισμένη γίνει 50 ετών.

17 Οι νέες ασφαλισμένες (από 1/1/1993) που είναι μπότερες με 3 παιδιά και έχουν 20 έτη ασφάλισης, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με τη μείωση του ορίου ηλικίας των 65 ετών κατά 3 έτη για κάθε παιδί και μέχρι το 50^ο έτος. Ήδη με το νέο νόμο ορίζεται ότι από 1/1/2013 το όριο ηλικίας των 65 ετών μειώνεται κατά 2 έτη για κάθε παιδί μέχρι το 55^ο έτος.

18 Οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που συνταξιοδοτούνται με 10.500 ημέρες (35 έτη) σε ηλικία 60 ετών, εφόσον παραμένουν στην εργασία μετά τη συμπλήρωση του 60^{ου} έτους και 10.500 ημέρες, η σύνταξή τους προσαυξάνεται για κάθε 300 ημέρες και μέχρι 900 ημέρες, κατά ποσό που αντιστοιχεί στο γινόμενο του 25πλάσιου της κλάσης τους και του ποσοστού 3,3%, δηλαδή παίρνουν αύξηση 3,3%.

19 Οι νέοι ασφαλισμένοι (από 1/1/2013) δικαιούνται σήμερα σύνταξη που είναι 2% για κάθε έτος ασφάλισης (70% με 35 έτη). Με το νέο νόμο, για κάθε έτος πέραν των 35 ετών που πραγματοποιούνται μετά το 65^ο έτος της ηλικίας μέχρι το 60^ο έτος, το ποσοστό 2% για κάθε έτος ασφάλισης αυξάνεται κατά 3,3%, δηλαδή αν ο ασφαλισμένος συνταξιοδοτηθεί στο 68^ο έτος, η σύνταξη είναι 79,9% των συντάξιμων αποδοχών.

20 Με το νέο νόμο ορίζεται ότι όπου στη νομοθεσία προβλέπεται σύνταξη γήρατος με μειωμένο όριο ηλικίας για όλους τους ασφαλισμένους, παλαιούς και νέους, το ποσοστό μείωσης της σύ-

νταξης από 1/1/2009 διαμορφώνεται σε 1/200 για κάθε μήνα που λείπει από το πλήρες όριο ηλικίας συνταξιοδότησης και μέχρι 60 μήνες κατ' ανώτατο όριο.

22 Επικουρική σύνταξη:

Το ποσοστό της πλήρους μηνιαίας σύνταξης που θα χορηγείται από τους φορείς επικουρικής ασφάλισης στους μέχρι 31/12/1992 ασφαλισμένους για χρόνο ασφάλισης 35 ετών ή 10.500 ημερών ασφάλισης, δεν μπορεί να υπερβαίνει το 20% των συντάξιμων αποδοχών. Για μικρότερο χρόνο ασφάλισης, το πιο πάνω ποσοστό μειώνεται ανάλογα.

Στα Ταμεία που δεν έχουν συντάξιμες αποδοχές, τα ποσά της σύνταξης καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και δεν θα πρέπει να υπερβαίνουν το 20% της ανώτατης ασφαλιστικής κατηγορίας για τους νέους ασφαλισμένους, δηλαδή 2.220Χ20% = 444 ευρώ.

Μεγαλύτερα ποσοστά του 20%, αναπροσαρμόζονται σταδιακά εντός μίας δετίας με ισόποση επίσημη μείωση, αρχής γενομένης από 1/1/2013 στο ποσοστό αυτό, δηλαδή το 2021.

Με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, μπορεί να καθορίζεται μεγαλύτερο ποσοστό 20%, εφόσον το επιτρέπει η οικονομική κατάσταση κάθε φορέα ή αυτοτελούς τομέα, η οποία θα διαπιστώνεται με τη σύνταξη αναλογιστικής μελέτης.

22 Παρατείνεται μέχρι 31/12/2009 η προθεσμία που είχε λήξει την 31/12/2007, μέσα στην οποία μπορούσαν οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και των Ταμείων ελεύθερων και ανεξάρτητων επαγγελματιών (ΟΑΕΕ, ΤΣΑΥ, ΤΣΜΕΔΕ, Ταμείο Νομικών) να συνταξιοδοτηθούν σε ηλικία 65 ετών, με 3.500 ημέρες ασφάλισης.

23 Οι συνδρομές των συνταξιούχων στα Πρωτοβάθμια Σωματεία μπορεί να παρακρατούνται από τα Ασφαλιστικά Ταμεία με απόφαση των ΔΣ αυτών από το ποσό της σύνταξης, εφόσον υποβληθούν από τα σωματεία αναλυτικές καταστάσεις που θα συνοδεύονται από υπεύθυνες δηλώσεις του Ν. 1599/86 των συνταξιούχων μελών.

24 Οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για να λάβουν παροχές ασθένειας, πρέπει να έχουν 50 ημέρες το προηγούμενο ημερολογιακό έτος. Οι 50 ημέρες αυξάνονται ανά 10 κάθε έτος μέχρι τη συμπλήρωση 100 ημερών από 1/1/2009 και εφεξής. Επίσης, για να λάβουν παροχές σε χρήμα, απαιτούνται 100 ημέρες, οι οποίες αυξάνονται ανά 10 κάθε έτος από 1/1/2009 και μέχρι 120.

25 Συνιστάται **Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης** Γενεών (ΑΚΑΓΕ) που έχει σκοπό τη δημιουργία αποθεματικών για τη χρηματοδότηση των κλάδων σύνταξης των φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης από 1/1/2019 και μετά και τη διασφάλιση των συντάξεων των νέων γενεών. Πόροι του ΑΚΑΓΕ είναι: **α.** 10% από τα ετήσια έσοδα αποκρατικοποιήσεων, **β.** 4% επί των ετήσιων εσόδων του ΦΠΑ και **γ.** 10% από τους κοινωνικούς πόρους διάφορων Ταμείων, τα οποία είναι συνολικά 24 (μεταξύ των οποίων ΤΣΠΕΑΘ, ΤΑΙΣΥΤ, ΤΣΕΥΠ, ΤΑΤΤΑ).

ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΚΥΡΙΑΚΗ 18 ΜΑΪΟΥ 2008

Θα πραγματοποιηθεί στο ξενοδοχείο
ATHENS IMPERIAL

(Πλ. Καραϊσκάκη) στις 10.30

Η παρουσία όλων είναι
ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ και επιβεβλημένη